

5 Razones para que usted se mude a St. Louis para enseñar en el Distrito de Hazelwood

01

BAJO COSTO DE VIDA

St. Louis (y sus alrededores) está muy por debajo del promedio nacional para todas las métricas (comestibles, salud, vivienda, incluidos el costo y el alquiler de una vivienda, los servicios públicos y el transporte). No sólo el costo de vida es bajo, sino también es muy fácil moverse por St. Louis, una "ciudad de 20 minutos".

La escena gastronómica de St. Louis se ha expandido en los últimos años y es el hogar de chefs talentosos y creativos. Anheuser-Busch se fundó en St. Louis en 1852 y la escena cervecera local ha crecido exponencialmente en los últimos años.

02

LA ESCENA DE LOS RESTAURANTES

03

MUSEOS Y ZOOLOGICO GRATUITOS Y ABUNDANCIA DE PARQUES

St. Louis y el área metropolitana están llenos de parques. St. Louis solo tiene parques que cubren 1215 hectáreas (3,000 acres). Los museos (arte, historia, ciencia) y el zoológico son de entrada gratuita. El teatro al aire libre, «The Muny», ofrece entradas gratuitas para todos los espectáculos. También hay muchas aventuras culturales disponibles por un precio razonable.

St. Louis ha sido una comunidad de reubicación preferida para los refugiados desde principios de los 90, lo que ha creado una hermosa comunidad multicultural. Hay restaurantes excepcionales que se especializan en los sabores del mundo y se complementan con festivales y eventos multiculturales que celebran la diversidad de St. Louis.

04

MULTICULTURISMO EN SU MÁXIMA EXPRESIÓN

05

HERMOSAS ESTACIONES

St. Louis experimenta maravillosamente las 4 estaciones. Usted tendrá un verano caluroso, un invierno frío, una primavera cálida y lluviosa y un otoño vibrante. Una de las mejores partes es que el invierno casi siempre se ve interrumpido por días cálidos esporádicos que ahuyentan la monotonía.

18,162

Número de
alumnos
inscritos



93%

Promedio
de GRADUACIÓN

Millas cuadradas
en el distrito

abarcando
porciones
de Florissant,
Hazelwood,
Block Jack,
Spanish Lake,
Bellefontaine Neighbors, Bridgeton
and Ferguson

78

Número de
edificios:

33

3 centros de
primera infancia
20 escuelas
primarias
6 escuelas
intermedias
3 escuelas secundarias
1 centro de educación alternativa



\$30M

Becas para 2022

19.1

Puntaje
promedio
de ACT

Gastos
por alumno

\$12,221



Personal certificado



1, 244

% de los maestros

73

Tienen
Diplomas de
Educación superior

Proporción de
alumnos
por maestro:

19/1

Promedio de años de
experiencia por maestros

15.6



Qué tipo de

BENEFICIOS E INCENTIVOS

¿RECIBIRÁ USTED?

SALARIO DEL MAESTRO

A partir de:

BA \$41,764 a \$64,293	MA \$47,910 a \$82,671	MA+30 \$49,993 a \$85,770	PhD \$52,076 a \$89,024
--	--	---	---

SEGURO

La Junta de Educación paga sus pólizas individuales de Salud, Vida, Dental y Visión

Vacaciones y tiempo libre

- Cuatro vacaciones pagadas, dos semanas de vacaciones de invierno, y una semana de vacaciones de primavera
- 16 días de compensación al año, hasta acumular 180 días

¿Qué más?

- Reembolso de la matrícula universitaria
- Programa de asistencia al empleado
- Programa de prekínder con pago de matrícula abierto a los hijos del personal
- Inscripción de los hijos del personal no residente

**Hazelwood
School
District**

"A Culture of High Expectations and Excellence!"

¿Interesado?
¡Inscribirse aquí!



Visite www.Hazelwoodschools.org para aprender más acerca de nuestro distrito

DESCRIPCIÓN GENERAL DE LOS BENEFICIOS PARA 2022-2023

Todos los empleados que trabajan 30 horas a la semana son elegibles para beneficios médicos, dentales, oftalmológicos, flexibles (Flex Spending), 403b/457b, seguro de vida, discapacidad a corto y largo plazo y en el sistema de jubilación de escuelas públicas, **PSRS = Sistema de jubilación de escuelas públicas de Missouri//PEERS = Sistema de jubilación para los miembros quienes participan en el sistema federal de seguro social.**

Si un empleado desea inscribir a dependientes, debe presentar prueba de la relación familiar dentro de los primeros 30 días. Documentación aceptable: certificado de matrimonio, certificado de nacimiento o la primera página del formulario de impuestos 1040 si se reclaman dependientes y/o cónyuge en los impuestos federales. Los empleados **siempre** son responsables de las primas de los dependientes.

Favor de tener en cuenta que todas las primas de los dependientes se pagan con un mes de anticipación. Por lo tanto, las deducciones en su cheque de octubre representan las primas de noviembre. No se deducen primas en julio.

Los ayudantes de cocina de tiempo parcial (medio tiempo) pueden comprar el «corridor plan» pagado por la Junta del Distrito para el seguro médico a un costo del 50% de lo que paga la Junta para empleados de tiempo completo.

Cómo inscribirse

Visite el sitio web de HSD en <https://www.hazelwoodschoools.org/Page/1697> para obtener una guía de beneficios de HSD y una guía de inscripción paso a paso. **Debe** configurar una cuenta antes de realizar una elección. Consulte la guía de inscripción paso a paso. Favor de tener en cuenta que los empleados recién contratados tienen **30 días a partir de la fecha de contratación** para inscribirse en los beneficios. Los acontecimientos de la vida, como un nacimiento, un matrimonio, una muerte y la pérdida de cobertura tienen **30 días a partir del acontecimiento de la vida** para inscribirse en los beneficios. Los empleados que pasan de tiempo parcial (medio tiempo) a tiempo completo tienen **30 días a partir de la fecha en que empiezan tiempo completo** para inscribirse en los beneficios. Los beneficios entran en vigor en el primer día de elegibilidad.

Cobertura médica y de recetas médicas

La cobertura médica y de recetas es con Anthem Blue Cross Blue Shield. HSD ofrece tres opciones de deducibles médicos. El monto del «Corridor» representa **su** responsabilidad del deducible de \$3,000.

- «Corridor» de \$500 – Opción alta – **Prima adicional, \$89 por mes, pagada por el empleado.**
- «Corridor» de \$1,500 – Opción básica – **Prima pagada por la Junta**
- «Corridor» de \$2,500 – Opción baja – **Prima pagada por la Junta.** El empleado recibirá \$696, la diferencia entre prima de opción básica y prima de opción baja. Esta diferencia se puede aplicar a FSA, 403b/457b o primas para dependientes.

Consulte el programa de tarifas del plan médico en la Guía de beneficios del HSD para conocer los servicios cubiertos y el costo.

Cobertura dental

La cobertura dental es con Delta Dental. Ofrecemos dos opciones:

- Opción alta – pagada por la Junta para empleados de tiempo completo
- Opción baja – pagada por la Junta para empleados de tiempo completo.
- Los empleados a tiempo parcial (medio tiempo) pagan la prima completa

Favor de consultar el programa de tarifas del plan dental en la Guía de beneficios del HSD para conocer los servicios cubiertos y el costo.

Visión (Oftalmología)

La cobertura para los ojos es con Anthem Blue View y hay solamente una opción. La prima es pagada por la Junta.

Favor de consultar el programa de tarifas del plan de visión en la Guía de beneficios del HSD para conocer los servicios cubiertos y el costo.

Cuenta de gastos flexibles (Flex Spending Account), FSA

El *gasto flexible* (Flex Spending) es con Discovery Benefits. Los empleados pueden optar por contribuir hasta **\$2,750** para gastos médicos. Los empleados también pueden elegir hasta **\$5,000** para gastos de cuidado de dependientes.

PSRS = Sistema de jubilación de escuelas públicas de Missouri/PEERS = Sistema de jubilación para los miembros quienes participan en el sistema federal de seguro social.

Todos los empleados de tiempo completo deben participar en el sistema de jubilación estatal, PSRS/PEERS. Las contribuciones son automáticas y se basan en los ingresos y las primas de salud pagadas por la Junta. Las tasas porcentuales (de porcentaje) son las siguientes:

Maestros Certificados – **14.5%**

Docentes Certificados en rol de no certificado – **9.67%**

Empleados en rol de no certificado – **6.86%**

Planes de Ahorro 403b/457b

Valic/AIG Retirement Services es el proveedor de planes de ahorro opcionales. Favor de comunicarse con Shane Hurst al 314 399 213, si está interesado en participar en los planes de ahorro 403b/457. Una vez que se complete la inscripción, se debe someter el formulario de reducción de salario a la oficina de nómina.

Seguro de Vida, Muerte Accidental y Desmembramiento

Lincoln Financial es el proveedor de seguros de vida. Dependiendo de su posición, el Distrito le proporcionará un beneficio de vida de \$20,000 o \$50,000 sin costo alguno para usted. Todos los empleados son elegibles para comprar cobertura de vida adicional para ellos mismos y sus dependientes. A los recién contratados se les garantiza una cobertura de \$300,000 dentro de los primeros 30 días de contratación. Después de eso, se le puede pedir que complete una Prueba de Asegurabilidad (Evidence Of Insurability = EOI). Simplemente, tendrá que responder algunas preguntas médicas antes de que usted o sus dependientes estén cubiertos. Recuerde, es importante mantener actualizado a su beneficiario designado.

Discapacidad a corto y largo plazo

Lincoln Financial Group es el proveedor de discapacidad a corto y largo plazo. Mientras mantienen una discapacidad aprobada, los empleados pueden recibir el 60% de su salario.

Contáctenos

Correo electrónico: Benefits@hazelwoodschools.org

o llame:

Tamara Walker, especialista en beneficios al 314.953.5079

Kathy Jackson, Coordinadora de Beneficios y Servicios de Jubilación al 314 953 5190

Recuerde, su salud y seguridad son ¡importantes para nosotros!